

## 医療人材の多様性推進に関する声明

2019年9月吉日  
一般社団法人 日本プライマリ・ケア連合学会  
理事長 草場 鉄周

私たちは、健康格差を是正する方略の一つとして、医療人材の多様性の確保に務めます。

日本プライマリ・ケア連合学会は、医師、歯科医師、薬剤師、看護職、介護職など、医療・介護に関わるさまざまな職種の専門家が会員となっています。地域社会と連携し、人々が健康な生活を営むことができるよう、継続的で包括的な保健・医療・福祉の実践及び学術活動を行っています。

当学会の重要な役割の一つとして、様々な社会背景をもった人が受診しやすく、適切にケアされる診療体制を構築し、その擁護者（アドボケイト）として機能すること（「健康格差に対する見解と行動指針」<sup>1)</sup>）が挙げられます。

日本の地域社会には、経済的格差、差別といった社会的要因や、ジェンダー、性的指向、性自認、民族、言語、文化、宗教などの違いにより医療にかかりにくい人々が存在しています。医療従事者の多様性の確保および啓発が、世界的な課題である健康格差の解消を目指す鍵となることも指摘されており<sup>2)3)</sup>、学会員の多様性の確保は当学会が目指すプライマリ・ケアにおける健康格差の是正のためにも不可欠だと考えています。

しかしながら、昨年問題になった医学部医学科入学者選抜の不正では、女性や多浪生が差別されていたことが明らかになりました（「医学部医学科の入学者選抜における公正確保等に係る緊急調査」, 2018年12月<sup>4)</sup>）。入試の問題をめぐっては、日本学術会議幹事会<sup>5)</sup>、日本医学会連合<sup>6)</sup>、全国医学部長病院長会議<sup>7)</sup>から、入試の公正性の確保、医師全体の働き方、あるいは医療全体の在り方の抜本的な見直し、医師の男女共同参画における潜在的な問題の検証を求める声明等が出されました。私たち、日本プライマリ・ケア連合学会はこれらの意見に心から賛同いたします。この問題の背景には、医療現場における性別役割分業意識に基づく女性差別や偏見の存在があると指摘されています<sup>8)</sup>。しかし、当時、女性医師からも「ある程度仕方ない」と事態を容認する発言が相次ぎました<sup>9)</sup>。当事者であるはずの女性医師自身さえ気づかないうちに男女差別を受け入れる、「無意識の偏見」が存在することが示唆されます。

日本の医師はその8割を男性が占め、OECD加盟国34か国中で最も女性医師の割合が低く、OECD諸国の平均女性医師割合47.3%の半分以下となっています<sup>10)</sup>。また、日本医学会分科会122学会における女性構成員の割合20.9%に比して、意思決定機関に占める女性の割合は評議員8.3%、役員4.7%と極めて低いこと、さらに、学会の各種賞の受賞者、シンポジストなどの選定に審査委員の男女構成や審査委員長性の性別が関連して女性割合が低くなっていることが指摘されています<sup>11)</sup>。多様性に乏しい集団では、異なる価値観への寛容性が失われます。また、大多数を占める集団の価値観に、周囲は無意識に合わせるようになってしまうことが知られています。そのような中では、多様な価値観から成る地域社会に適した医療を提供することは難しくなります。

日本プライマリ・ケア連合学会は、学会のダイバシティ推進と「無意識の偏見」対策を行い、ジェンダー、性的指向、性自認や民族などのあらゆる差異を超えて誰もがキャリアを築いていける体制を整え、社会の健康格差をなくすよう活動します。

註)

- 1) 日本プライマリ・ケア連合学会. 健康格差に関する見解と行動指針. [not revised; cited 18 April 2019] Available from : <http://www.primary-care.or.jp/sdh/>
- 2) Quinn Capers. Rooting out implicit bias in admissions. AAMC (Association of American Medical College) NEWS. February 05, 2019.
- 3) Jacqueline Wiltshire, Jeroan J. Allison, Roger Brown, et al. African American women perceptions of physician trustworthiness: A factorial survey analysis of physician race, gender and age. AIMS Public Health. 2018;5(2):122-134. doi: 10.3934/publichealth.2018.2.122. eCollection 2018.
- 4) 文部科学省. 「医学部医学科の入学者選抜における公正確保等に係る緊急調査の最終まとめ」. 東京 : 文部科学省 ; 14 Dec 2018. [not revised; cited 18 April 2019] Available from : [http://www.mext.go.jp/component/a\\_menu/education/detail/\\_icsFiles/afieldfile/2018/12/14/1409128\\_005\\_1.pdf](http://www.mext.go.jp/component/a_menu/education/detail/_icsFiles/afieldfile/2018/12/14/1409128_005_1.pdf)
- 5) 山極壽一, 三成美保, 渡辺美代子, 他. 「医学部医学系入学試験と教育における公正性の確保を求める日本学術会議幹事会声明—男女共同参画推進の視点から—」 東京 : 日本学術会議幹事会 ; 14 Sep 2018. [not revised; cited 18 April 2019] Available from : <http://www.scj.go.jp/ja/info/kohyo/pdf/kohyo-24-kanji-1.pdf?fbclid=IwAR1vRUseqpfayWpgOpLIFDHbKky-EWPck6k592ej5f90MfzBh1RNLucAe00>
- 6) 門田守人. 「医学部入試における機会平等と医学系分野での女性の活躍推進について (声明)」. 東京 : 日本医学会連合 ; 14 Sep 2018. [not revised; cited 18 April 2019] Available from : [https://www.jmsf.or.jp/activity\\_seimei20190914.html?fbclid=IwAR2afeh0hj0YaN7p-APscLt9-UvcM-Oq\\_gu4aV80kNsryGTScw38dLtZU](https://www.jmsf.or.jp/activity_seimei20190914.html?fbclid=IwAR2afeh0hj0YaN7p-APscLt9-UvcM-Oq_gu4aV80kNsryGTScw38dLtZU)
- 7) 嘉山孝正, 宮園浩平, 唐澤久美子, 他. 「大学医学部入学試験制度に関する規範」. 東京 : 全国医学部長病院長会議 ; 16 Nov 2018. [not revised; cited 18 April 2019] Available from : [https://www.ajmc.jp/pdf/20181116\\_01.pdf?fbclid=IwAR0hd3AwKYW0g3FstNyKky6p0coVrXOMDVxJj4IUJbpWTC8gcm2CUk\\_FCDw](https://www.ajmc.jp/pdf/20181116_01.pdf?fbclid=IwAR0hd3AwKYW0g3FstNyKky6p0coVrXOMDVxJj4IUJbpWTC8gcm2CUk_FCDw)
- 8) 小堀秀行. 「東京医科大学医学部の入学試験における女性差別に抗議する会長声明」. 石川 : 金沢弁護士会 ; 3 Dec 2018. [not revised; cited 18 April 2019] Available from : <http://www.kanazawa-bengo.com/info/2018/12/post-145.html>
- 9) joy.net 編集部. 「緊急速報 : 東京医大入試での女子一律減点、医師たちはこう考える。」. 東京 : 株式会社エムステージ ; 3 Aug 2018. [not revised; cited 18 April 2019]. Available from : <https://www.joystyle.net/articles/622>
- 10) Global gender gap report 2017. 2017. [not revised; cited 18 April 2019]. Available from : <http://reports.weforum.org/global-gender-gap-report-2017/>
- 11) 小崎真規子. 女性医師に対するアンコンシャス・バイアス. 日本プライマリ・ケア連合学会誌. 2019 ; 42(2) : 117-123. doi : <https://doi.org/10.14442/generalist.42.117>.